

*„Neue Perspektiven erweitern den Blickwinkel und heben in der Folge die Attraktivität der Herausforderungen im Unternehmen. Dies steigert die eigene Freude am Tun. Die Motivation und das Engagement zum Wohle des Unternehmens wirken sich nachweislich auf das Betriebsklima und die Stimmung im Team aus.“*

– GAFGO CONSULTING

# MISSION 2 DISCOVER

## Standortbestimmung und Perspektiven für Senior-Führungskräfte

### Workshop EINS

#### Führungskräfte 50+

AKTUELLE MANAGEMENTPOSITION UND  
PERSÖNLICHKEITS-WEITER-ENTWICKLUNG

- Die Berufung im Beruf:  
Über Werte, Motivation und Sinn
- Bewusstwerden und Ausschöpfen der eigenen Potenziale
- Freiheit erleben in erfüllter Zeit

### Workshop ZWEI

#### Führungskräfte 55+

BRÜCKEN BAUEN –  
VOM BERUF IN DEN RUHESTAND

- Übergangskompetenz entwickeln  
(Loslassen – Ankommen – Anfangen)
- Nachberufliche Karriere
- Planung der dritten Lebensphase  
(in die Zukunft schauen)

### Begleitendes Mentoring-Programm (Dauer: 6 Monate)

**Leitung: Mag. Sylvia Gafgo & Dipl. Ing. Hermann Brugger MA**

Die Teilnehmenden erhalten auf ihrer ‚Mission‘ Anregungen, Tipps und Hilfestellungen; dies durch neue Impulse, den Austausch mit Gleichgesinnten sowie die bedarfsgerechte Begleitung durch eine Mentorin/ einen Mentor ihrer Wahl. Unsere Partnerinnen und Partner aus den Bereichen Recht, Medizin, Finanz-/ Steuerberatung und Persönlichkeitscoaching stehen ebenso hilfreich zur Seite.

**JETZT  
ANFRAGEN!**

# INHALT & ABLAUF



## WORKSHOP EINS



*Neue Impulse erhalten, Austausch mit Gleichgesinnten sowie bedarfsgerechtes Mentoring.*

Routine und langjähriger Einsatz, Verantwortung kann ‚mürbe‘ machen. Die Berufung weicht dem Beruf, der Verantwortung. Meinen unternehmerischen Spirit wieder wachküssen und dafür brennen.

- Persönliche Standortbestimmung
- Auseinandersetzung mit dem Status Quo vs. Zukunft der eigenen beruflichen Orientierung.
- Auseinandersetzung mit meiner Funktion und Erfahrung. Meine Rolle als Ermöglicher/ Ermöglicherin, als Innovator/Innovatorin, als Coach, u.a.
- Meine Rolle wieder klar erkennen; wie auch meinen Beitrag zum Unternehmen.
- Umgang mit aktuellen Herausforderungen.
- Welche Grundsätze, Wertvorstellungen prägen mein berufliches Handeln?
- Die eigene Motivationslage als Kraftquelle meines Tuns.
- Neu-Denken meiner Aufgaben sowie meinen Funktionen; wertvolle Potenziale neu-entdecken und sinnvoll einsetzen (im Sinne des Unternehmens aber auch in meinem eigenen Interesse).
- Wissensmanagement gezielt leben.
- Anderen (jüngeren Führungskräften) ein Vorbild sein, voneinander lernen).
- Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wieder sichtbar, angreifbar (im pos. Sinn) zu sein. Sinn zu vermitteln.
- Individuelle Perspektiven klären und planen.

## WORKSHOP ZWEI



*Ziel ist eine Lebensqualität basierend auf den Säulen: Finanzielle und rechtliche Absicherung, Vitalität, Soziale Integration, Sinnhaftigkeiten und emotionales Wohlbefinden.*

Mit Blick auf den eigenen Horizont und darüber hinaus: Wie möchte ich die Lebensphase nach dem Job und bis dahin gestalten? Sie tanken Kraft und Energie aus dem Wissen, Ihr langfristiges Ziel beschreiben und motivierende, sinnstiftende Wege benennen zu können. Es geht darum, Freude am Ausprobieren zu finden. Mich neu kennenlernen – es ist keine Endphase – es ist eine Entdeckungsreise. Diese Erkenntnisse, verbunden mit der daraus entstehenden positiven Energie, kommt auch Ihrer aktuellen Funktion im Unternehmen zugute.

- Auseinandersetzung mit der nachberuflichen Zeit („Karriere“) und dem Weg dorthin
- Drei „Boxen“ des Lebens
- Die SPICES des Lebens im Ruhestand
- Sechs Kategorien der Planung eines erfolgreichen Ruhestands (Kernbestandteile für Autonomie und Selbstverwirklichung)
- Emotionales & Mindset Management
- Finanzplanung & -management
- Gesundes Altern
- Kontinuierliche Beschäftigung und berufliche Weiterentwicklung

55+	Mission2Discover	65
Identität, Familie Freunde, Vereine	Verstärkt bewahren	Soziales Umfeld wichtiger denn je
Beruf = Identität	Umorientierung Planung und Aufbau	Neue Identität

